HALDEN KOMMUNE

Møtereferat

Deres ref:	Vår ref:	Arkivkode:	Saksbehandler:	Dato:
	2020/4943-23	000	Kari Weidling Rød,	01.06.2024

Referat AMU 31.05.2024

Møte: Ekstra AMU Undervisning og oppvekst
Tidspunkt: fredag 31. mai 2024
Sted: FO-salen
Møteleder: Direktør for Undervisning og oppvekst Kent-Arne Andreassen
Referent: Kari Weidling Rød

Til stede:
Kent-Arne Andreassen (arbeidsgiver), Malin Pedersen (arbeidsgiver), Jannicke Johansen (arbeidsgiver), Mona Ramdal (arbeidstaker), Marlen Røsberg (arbeidstaker), Ida Helen Norderhaug (arbeidstaker) og Siri Gundersen Stensrud (fagleder økonomi – er med grunnet saken).

Sak 13/2024 Skolestruktur
Direktøren gjennomgikk saksskrivet.

Direktøren fremmer følgende vedtak:
Ved vedtak om endringer i skolestrukturen i Halden kommune er det viktig at arbeidsgiver ivaretar berørte ansatte på en god måte og i tråd med lov- og regelverk.

Jannicke Johansen: Det som ligger i forslag til vedtaket skal være bærekraftig økonomisk og sosialt. Det handler om å skynde seg litt langsomt. Vi har vært i lignende prosesser tidligere, og det er viktig å ivareta de ansatte, men også elever og foresatte. Det er et veldig tydelig og grundig dokument.

Marlen Røsberg: Vi har vært i prosesser tidligere også, og ikke alle har vært like heldige. Det er viktig at vi lærer av det som har vært tidligere, og starter prosessen tidlig med både åpenhet og god informasjon. Gjelder både sammenslåing og nedleggelser. Informasjonsflyten er veldig viktig. Det psykososiale må ivaretas i slike prosesser. Nå har jo kommunen nettopp vært gjennom en runde med overtallighet. Det er viktig med et godt partsamarbeid i alle prosesser.

Ida Helene Norderhaug: Støtter det som er sagt av de andre.

Mona Ramdal: Støtter også det som er sagt av de andre. Med tanke på antall høringsinnspill, så tyder det på en åpen prosess.

Malin Pedersen: Enig i det som er sagt her tidligere. Vedtaket omfavner det som er viktig. Det har vært en god og åpen prosess, så det er viktig å ta med seg det som har vært bra videre også.

Direktøren: Dette er en kjempestor prosess som involverer hele samfunnet. Mange har latt seg høre, både grupper og enkeltpersoner, og det er veldig bra.

Vedtaket *Ved vedtak om endringer i skolestrukturen i Halden kommune er det viktig at arbeidsgiver ivaretar berørte ansatte på en god måte og i tråd med lov- og regelverk*, ble enstemmig vedtatt.